

# MANUAL PRACTICO DE RELACIONES LABORALES

Lic Jorge Del Rivero Medina

La reciente reforma que se hizo a la Ley Federal del Trabajo, trajo muchos y variados cambios en los temas vinculados estrechamente con la relación laboral, por tal razón es muy importante tener un conocimiento cercano y certero de las nuevas normas que regulan la relación de trabajo.

En esta obra se encuentran incluidas las modificaciones realizadas, apoyadas en análisis y comentarios prácticos que pueden llevar al lector a conocer los aciertos y desaciertos del legislador, pues, por ejemplo, si bien ahora ya se regula el contrato de trabajo por temporada, debe saberse que éste no debe entenderse como concluido al término de la temporada, sino que, simplemente, se suspende, lo que trae como consecuencia legal la continuación del vínculo laboral y, por tanto, el patrón no podrá, en plena libertad, decidir si acepta nuevamente a los mismos trabajadores que contrató en la temporada anterior, quienes, por su parte sí podrán exigir válidamente ante la junta de conciliación correspondiente que el patrón les vuelva a otorgar el trabajo que era desempeñado en la temporada anterior, pues el mismo, por disposición de ley, sólo estaba suspendido.

Otros aspectos importantes son: las nuevas reglas para notificar el aviso de rescisión de la relación laboral; la inscripción obligatoria de los patrones ante el INFONACOT; la manera en que se deben aplicar las modalidades del contrato a prueba y por capacitación inicial, sus limitaciones y consecuencias; entre otros muchos temas que todas aquellas personas que manejan personal deben conocer para aplicar correctamente la normatividad laboral recién implantada en la referida Ley Federal del Trabajo.



<b>Dedicatoria</b> . . . . .	3
<b>Comentario al lector, Séptima edición</b> . . . . .	5
<b>Capítulo I</b>	
<b>Patrón y trabajador</b>	
☐ Patrón . . . . .	13
• Definición legal . . . . .	13
• Concepto de persona . . . . .	14
• Atributos de la persona . . . . .	14
• Representantes del patrón . . . . .	22
• Empresa y establecimiento . . . . .	25
• Intermediario . . . . .	26
• Patrón sustituto . . . . .	31
☐ Trabajador . . . . .	32
• Definición legal . . . . .	32
• Subordinación . . . . .	33
• Formalidad de las condiciones de trabajo . . . . .	36
• Tipos de trabajadores . . . . .	37
• Trabajadores de planta . . . . .	37
• Trabajadores de confianza . . . . .	38
• Reglas especiales para trabajadores de confianza . . . . .	40

**Capítulo II**

**Relación de trabajo**

☐ Relación laboral y contrato individual de trabajo . . . . .	49
• Requisitos del contrato individual de trabajo . . . . .	52
• Reglas especiales de trabajo de menores . . . . .	54
☐ Contrato colectivo de trabajo . . . . .	55
• Requisitos legales . . . . .	56
• Cláusula de exclusión . . . . .	57
☐ Reglamento interior de trabajo . . . . .	64
• Requisitos legales . . . . .	65
☐ Suspensión de la relación de trabajo . . . . .	69
• Suspensión individual . . . . .	70
Por enfermedad contagiosa . . . . .	70
Por incapacidad temporal . . . . .	73
Por prisión preventiva . . . . .	74
Por arresto . . . . .	77
Por desempeño de cargos públicos. . . . .	80
Por designación ante organismos laborales . . . . .	81
Por falta de documentos. . . . .	81
Por conclusión de temporada . . . . .	82
• Suspensión colectiva . . . . .	83
☐ Terminación de la relación de trabajo . . . . .	84
• Terminación individual. . . . .	85
Por acuerdo de las partes . . . . .	85
Por muerte del trabajador . . . . .	87
Por conclusión de obra o plazo e inversión de capital . . . . .	90
Por incapacidad o inhabilidad . . . . .	91
• Terminación colectiva . . . . .	93
Causas que generan la terminación colectiva . . . . .	93
Procedimiento para lograrla . . . . .	93

**Capítulo III**

**Rescisión de la relación laboral**

- ☐ Introducción . . . . . 99
- ☐ Causas de rescisión justificada de la relación laboral . . . . . 100
  - Por engaño . . . . . 100
  - Por falta de probidad o actos de violencia. . . . . 101
  - Por falta de probidad o actos de violencia  
contra los demás trabajadores. . . . . 108
  - Por falta de probidad o actos de violencia  
fuera del centro de trabajo . . . . . 109
  - Por reducción del salario . . . . . 110
  - Por falta de pago del salario . . . . . 112
  - Por ocasionar perjuicios materiales . . . . . 114
  - Por falta de seguridad e higiene en la fuente de trabajo . . . . . 116
  - Por imprudencia que arriesgue la fuente de trabajo. . . . . 117
  - Por comisión de actos inmorales . . . . . 117
  - Por revelación de secretos de fabricación  
o de asuntos privados . . . . . 119
  - Por faltas injustificadas . . . . . 119
  - Por desobediencia del trabajador . . . . . 121
  - Por no adoptar medidas de seguridad e higiene . . . . . 124
  - Por estado de embriaguez o por influjo psicotrópico . . . . . 126
  - Por prisión preventiva . . . . . 128
  - Por falta de documentos necesarios  
para el desempeño de las labores . . . . . 129
  - Por analogía . . . . . 129
  - Procedimiento para notificar la rescisión del  
contrato de trabajo . . . . . 131

**Capítulo IV**

**Condiciones de trabajo**

- ☐ Breves consideraciones . . . . . 137
- ☐ Jornada de trabajo . . . . . 138
  - Clase de jornadas . . . . . 140
  - Jornada especial . . . . . 144

● Jornada extraordinaria . . . . .	144
● Forma de pago de horas extra . . . . .	145
☐ Días de descanso . . . . .	147
● Semanales . . . . .	147
● Obligatorios . . . . .	148
☐ Vacaciones . . . . .	149
● Periodos vacaciones legales . . . . .	149
● Prima vacacional . . . . .	154
☐ Salario . . . . .	156
● Normas protectoras del salario . . . . .	156
● Salario mínimo . . . . .	160
Oficios con salario mínimo profesional . . . . .	162
Descuentos al salario mínimo . . . . .	165
Descuentos a salarios superiores al mínimo . . . . .	166
● Salario integrado para efectos de indemnización . . . . .	169
Prima de antigüedad . . . . .	171
☐ Aguinaldo . . . . .	181
☐ Reparto de utilidades . . . . .	182
● Reglas especiales . . . . .	182
● Patrones exentos del pago de utilidades . . . . .	183
● Utilidades para trabajadores de confianza . . . . .	184
● Procedimiento para determinar el reparto . . . . .	185

**Capítulo V**

**Obligaciones específicas de patrones y trabajadores**

☐ Introducción . . . . .	191
☐ Obligaciones de los patrones . . . . .	191
☐ Prohibiciones a los patrones . . . . .	205
☐ Obligaciones de los trabajadores . . . . .	210
☐ Prohibiciones a los trabajadores . . . . .	214

<b>Bibliografía . . . . .</b>	<b>221</b>
-------------------------------	------------