



Prefacio  
Introducción

### **Capítulo 1**

#### **Erogaciones estrictamente indispensables**

Conceptualización normativa de erogaciones estrictamente indispensables  
Erogaciones propias, normales y consuetudinarias  
Erogaciones extraordinarias no comunes  
Proporcionalidad y equidad tributaria  
Razón y sustancia económica

### **Capítulo 2**

#### **Origen del problema: razones de rechazo de erogaciones para efectos fiscales**

Razones de rechazo de erogaciones fiscales  
Principio lógico y ontológico de la prueba  
El concepto de uso del comprobante en la versión 3.3 de la factura electrónica para 2018  
Las implicaciones del artículo 69-B del CFF: entidades que facturan y deducen operaciones simuladas (EFOS y EDOS)  
Operaciones intercompañías entre partes relacionadas  
    Definición de partes relacionadas  
    Consideraciones para empresas relacionadas  
    Formas contractuales para operaciones intercompañías

### **Capítulo 3**

#### **Consideraciones sobre tesis, jurisprudencias y criterios emitidos**

Consideraciones sobre algunos criterios sustantivos, tesis y jurisprudencias emitidos  
    Criterios sustantivos PRODECON  
    Tesis y jurisprudencias de la Suprema Corte de Justicia de la Nación

### **Capítulo 4**

#### **Planeación, programas y presupuestos: factores clave en evaluación al desempeño**

Misión, visión, objetivos y metas, elementos base de la planeación  
    Misión  
    Visión  
    Metas  
    Objetivos  
Asignación de recursos para el cumplimiento de metas y objetivos  
Planeación estratégica y de gestión para indicadores de desempeño  
Los programas operativos y su implementación  
    Definición  
    Importancia de los programas  
    Pasos para su formulación  
Presupuestos y su importancia  
    Definición  
    Importancia de los presupuestos  
Presupuesto por programas  
    Estructura



- Proceso de elaboración
- Fase de aprobación
- Ejecución del presupuesto aprobado
- Resultados obtenidos
- Presupuesto Base de Resultados
- Presupuesto base cero
  - Concepto
  - Características
  - Objetivos
  - Paquetes de decisión
  - Formato de estructura de paquetes de decisión
  - Información que debe contener el paquete de decisión

## **Capítulo 5**

### **Indicadores de evaluación al desempeño**

- Concepto de indicadores
- Características de los indicadores
- Tipos de indicadores
- Indicadores estratégicos e indicadores de gestión
- Construcción de indicadores
  - Revisar la claridad de los objetivos
  - Identificar factores y elementos principales
  - Determinar el alcance de la medición
  - Establecer nombre del indicador y su forma de cálculo
  - Frecuencia de medición
  - Medios de verificación
  - Ventajas de los indicadores de desempeño
  - Ejemplo de construcción de indicador de productividad

## **Capítulo 6**

### **Evaluación al desempeño**

- Principios de la evaluación al desempeño
- Evaluando la eficiencia, eficacia, economía y calidad
  - Desempeño competitivo
  - Desempeño financiero y aplicación efectiva de los recursos. Economía
  - Calidad en el servicio, adaptación al cambio e innovación. Calidad
- El enfoque de marco lógico
  - Análisis mediante lógica vertical
  - Análisis mediante lógica horizontal
- Evaluación al personal
  - Fases de evaluación al personal
  - Características de las nuevas tendencias de evaluación al desempeño del personal

## **Capítulo 7**

### **Importancia de la evaluación al desempeño en la validación de gastos estrictamente indispensables**



Los gastos y erogaciones operativas y su condición de estrictamente indispensable  
Validación del gasto y erogaciones como estrictamente indispensable  
Análisis de las variaciones  
    Importancia de la confrontación de resultados obtenidos vs. resultados esperados  
    Causas de las variaciones  
Analogía: reconociendo el desempeño por resultados. Adaptación

**Capítulo 8**

Conclusión y recomendaciones

**Bibliografía**