



Evaluación del desempeño del Gobierno Corporativo se centra en el estudio de los comités que integran el Consejo de Administración de las sociedades anónimas mexicanas. Partiendo de una perspectiva histórica, el texto revisa los fundamentos teóricos y el panorama de los modelos internacionales del gobierno corporativo vigentes.

Los cinco capítulos en que está dividida la obra exponen algunas realidades de las sociedades anónimas mexicanas que no cotizan en bolsa, y profundizan en las facultades y obligaciones del comité de nominaciones, remuneraciones y evaluación del desempeño. Asimismo, el texto propone un modelo de evaluación que, con su respectiva adaptación a las realidades de cada entidad, puede ser aplicado para llevar a cabo la evaluación del desempeño estratégico de los miembros de sus comités y de su alta dirección.

Este modelo propuesto colige algunas respuestas a importantes cuestionamientos: ¿qué se mide?, ¿cómo se mide?, ¿quiénes son los responsables de la evaluación?, ¿cuáles son los procesos de medición y los métodos de evaluación? y ¿cuándo debe evaluarse?, principalmente con la finalidad de elaborar planes formales de remuneraciones y compensaciones que coadyuven al funcionamiento del sistema de gobierno corporativo.

PREFACIO

CAPÍTULO 1

SOCIEDAD ANÓNIMA

Generalidades

Historia

Órganos de gobierno

Asamblea General de Accionistas

Consejo de Administración

Historia

Funciones

Integración

Comités

Órgano de vigilancia

CAPÍTULO 2

GOBIERNO CORPORATIVO

Concepto

Teoría de la agencia

Historia

Enron

Parmalat



- WorldCom
- Lehman Brothers
- Mexicana de Aviación
- Principios de Gobierno Corporativo
- Ley Sarbanes-Oxley
- Códigos de mejores prácticas corporativas
- Comités
- Estructura
 - Integración
 - Consejeros independientes
 - Consejeros no independientes
 - Duración
 - Separación de consejeros
- Comité de Nominaciones, Remuneraciones y Evaluación
- Comité de Auditoría
- Comité de Planeación y Finanzas
- Comité de operaciones

CAPÍTULO 3

NOMINACIONES, REMUNERACIONES Y EVALUACIÓN

- Función de nominación
 - Competencias
 - Competencias directivas
 - Competencias de los consejeros
- Función de remuneración
 - Remuneración
 - Compensación
 - Aspecto legal de las compensaciones
 - Planes de compensación
 - Problemas de las compensaciones
 - Reconocimiento
- Función de evaluación
 - Historia
 - Evaluación del desempeño
 - Enfoques de evaluación

CAPÍTULO 4

EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO ESTRATÉGICO

- Responsables
 - Director General
 - Departamento de recursos humanos
 - Accionistas
 - Autoevaluación
 - Evaluación de 360 grados
 - El equipo de trabajo
 - Evaluación hacia arriba
 - El Comité de Nominaciones y Remuneraciones como evaluador
- Proceso de medición
 - Objeto de medición



Aplicación de la medición

Interpretación

Métodos de evaluación del desempeño

Método de escala de puntuación gráfica

Método de elección forzosa

Método de investigación de campo

Método de los incidentes excepcionales

Método de listas de verificación

Método de evaluación participativa por objetivos

Método de comparación por pares

CAPÍTULO 5

MODELO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

¿Qué se mide?

¿A quién se mide?

¿Qué se les mide?

¿Cuál es la unidad de medición?

¿Cómo se mide?

¿Quién es el responsable de la medición?

¿Cuáles son las funciones del Comité de Nominaciones,
Remuneraciones y Evaluación?

¿Cuáles son las características personales y competencias de
los consejeros miembros del comité evaluador?

¿Cuál es tiempo preciso de evaluación?

¿Cuáles son los efectos de la evaluación?

Recomendaciones

Referencias