
Contenido

ABREVIATURAS	19
INTRODUCCION	21
BENEFICIOS FISCALES EN LAS FRONTERAS NORTE Y SUR DEL PAIS.	24
CAPITULO I	
LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	25
1. Objetivo y funciones	27
2. Control administrativo de los recursos humanos	33
CAPITULO II	
LA RELACION DE TRABAJO.	35
1. Elementos integrantes de la relación de trabajo	37
2. Duración de las relaciones de trabajo	41
3. La jornada de trabajo	45
a) Tipos de jornada de trabajo	45
b) Jornadas superiores a 8 horas diarias, pero equivalentes a 48 horas semanales	46
c) Tiempo extraordinario (horas extras)	47
d) Jornada máxima de trabajo para los menores	50
4. Contrato individual de trabajo	51
a) Elementos del contrato de trabajo	51

b) Supuestos para la validez del contrato	51
c) Contenido de los contratos de trabajo	52
• Ejemplo de un contrato individual de trabajo por tiempo indeterminado	52
• Ejemplo de un contrato individual de trabajo por tiempo determinado	56
• Ejemplo de un contrato individual de trabajo por obra determinada	60
5. Contrato colectivo de trabajo	65
6. Contrato-ley	69
7. Suspensión de los efectos de las relaciones de trabajo	71
a) La enfermedad contagiosa del trabajador.	71
b) La incapacidad temporal ocasionada por un accidente o enfermedad que no constituya un riesgo de trabajo.	71
c) La prisión preventiva del trabajador seguida de sentencia absolutoria.	71
d) El arresto del trabajador	72
e) El cumplimiento de los servicios y el desempeño del trabajador en cargos concejiles y electorales.	72
f) La designación de los trabajadores como representantes ante los organismos estatales, Juntas de Conciliación y Arbitraje, Comisión Nacional de los Salarios Mínimos, Comisión Nacional para la Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas y otros semejantes.	72
g) La falta de los documentos que exijan las leyes y reglamentos, necesarios para la prestación del servicio, cuando sea imputable al trabajador	73
h) La conclusión de la temporada en el caso de los trabajadores contratados bajo esta modalidad.	73
i) La licencia para trabajadores por cuidados médicos de hijos menores de 16 años diagnosticados con cáncer	73

8.	Rescisión de las relaciones de trabajo	75
a)	Rescisión injustificada.	77
b)	Rescisión de la relación de trabajo con más de 20 años	78
c)	Rescisión de los trabajadores de confianza	78
d)	Causas especiales de rescisión de la relación de trabajo en empresas de autotransporte.	78
e)	Rescisión de la relación de trabajo de comisionistas	78
f)	Formalidades por cumplir en la rescisión de relaciones laborales.	79
9.	Terminación de las relaciones de trabajo	81
10.	El Teletrabajo	83
a)	Definición de trabajo a domicilio	83
b)	Definición de teletrabajo.	83
c)	Condiciones de trabajo.	84
d)	Teletrabajo en el contrato colectivo de trabajo o en el reglamento interior.	84
e)	Obligaciones especiales de los patrones	84
f)	Obligaciones especiales de las personas trabajadoras	85
g)	Obligaciones especiales de los inspectores de trabajo	85
h)	Otros aspectos	86

CAPITULO III

TRATAMIENTO DE LOS CONCEPTOS QUE INTEGRAN LA NOMINA

A.	Remuneraciones obligatorias.	91
1.	Sueldos y salarios	91
a)	Ley Federal del Trabajo	91
b)	Ley del Impuesto sobre la Renta	97
c)	Ley del Impuesto al Valor Agregado	99
d)	Ley del Seguro Social.	99

e)	Ley del Infonavit.....	99
2.	Aguinaldo.....	101
a)	Ley Federal del Trabajo.....	101
b)	Ley del Impuesto sobre la Renta.....	104
c)	Ley del Seguro Social.....	104
d)	Ley del Infonavit.....	105
3.	Tiempo extra.....	107
a)	Ley Federal del Trabajo.....	107
b)	Ley del Impuesto sobre la Renta.....	110
c)	Ley del Seguro Social.....	114
d)	Ley del Infonavit.....	114
4.	Días de descanso.....	115
a)	Ley Federal del Trabajo.....	115
b)	Ley del Impuesto sobre la Renta.....	116
c)	Leyes del Seguro Social e Infonavit.....	117
5.	Prima dominical.....	119
a)	Ley Federal del Trabajo.....	119
b)	Ley del Impuesto sobre la Renta.....	119
c)	Ley del Seguro Social.....	119
d)	Ley del Infonavit.....	119
6.	Vacaciones.....	121
a)	Ley Federal del Trabajo.....	121
b)	Ley del Impuesto sobre la Renta.....	124
c)	Ley del Seguro Social.....	124
d)	Ley del Infonavit.....	125
7.	Prima vacacional.....	127
a)	Ley Federal del Trabajo.....	127
b)	Ley del Impuesto sobre la Renta.....	127

c)	Ley del Seguro Social.....	128
d)	Ley del Infonavit	128
8.	Participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas	129
a)	Ley Federal del Trabajo	129
b)	Ley del Impuesto sobre la Renta	142
c)	Ley del Seguro Social.....	148
d)	Ley del Infonavit	148
9.	Instrumentos de trabajo.....	149
a)	Ley Federal del Trabajo	149
b)	Ley del Impuesto sobre la Renta	149
c)	Ley del Seguro Social.....	149
d)	Ley del Infonavit	149
10.	Prima de antigüedad	151
a)	Ley Federal del Trabajo	151
b)	Ley del Impuesto sobre la Renta	158
c)	Leyes del Seguro Social e Infonavit.....	161
11.	Capacitación y adiestramiento	163
a)	Ley Federal del Trabajo	163
b)	Ley del Impuesto sobre la Renta	165
c)	Ley del Seguro Social.....	166
d)	Ley del Infonavit	166
B.	Otras remuneraciones.....	167
1.	Becas educacionales	167
a)	Ley Federal del Trabajo	167
b)	Ley del Impuesto sobre la Renta	168
c)	Ley del Seguro Social.....	168

d) Ley del Infonavit	168
2. Actividades culturales y deportivas	169
a) Ley Federal del Trabajo	169
b) Ley del Impuesto sobre la Renta	169
c) Ley del Seguro Social.	169
d) Ley del Infonavit	170
3. Habitación.	171
a) Ley Federal del Trabajo	171
b) Ley del Impuesto sobre la Renta	171
c) Ley del Seguro Social.	171
d) Ley del Infonavit	172
4. Reembolso de gastos médicos, dentales, hospitalarios y de funeral.	173
a) Ley del Impuesto sobre la Renta	173
b) Ley del Seguro Social.	173
c) Ley del Infonavit	173
5. Subsidios por incapacidad	175
a) Ley Federal del Trabajo	175
b) Ley del Impuesto sobre la Renta	176
c) Ley del Seguro Social.	177
d) Ley del Infonavit	177
6. Guarderías infantiles	179
a) Ley del Impuesto sobre la Renta	179
b) Ley del Seguro Social.	180
c) Ley del Infonavit	180
7. Seguros de vida, de invalidez y de gastos médicos mayores.	181
a) Ley del Impuesto sobre la Renta	181
b) Ley del Seguro Social.	181

c) Ley del Infonavit	182
8. Fondo de ahorro	183
a) Ley del Impuesto sobre la Renta	183
b) Ley del Seguro Social	184
c) Ley del Infonavit	185
9. Despensas	187
a) Ley Federal del Trabajo	187
b) Ley del Impuesto sobre la Renta	187
c) Ley del Seguro Social	187
d) Ley del Infonavit	188
10. Premios por puntualidad y asistencia	189
a) Ley del Impuesto sobre la Renta	189
b) Ley del Seguro Social	190
c) Ley del Infonavit	190
d) Recomendaciones	190
11. Ayuda para transporte	191
a) Ley del Impuesto sobre la Renta	191
b) Ley del Seguro Social	191
c) Ley del Infonavit	192
12. Alimentación	193
a) Ley del Impuesto sobre la Renta	193
b) Ley del Seguro Social	194
c) Ley del Infonavit	194
13. Comisiones	195
a) Ley Federal del Trabajo	195
b) Ley del Impuesto sobre la Renta	196
c) Ley del Seguro Social	197
d) Ley del Infonavit	197

14.	Propinas	199
	a) Ley Federal del Trabajo	199
	b) Ley del Impuesto sobre la Renta	201
	c) Ley del Seguro Social.....	201
	d) Ley del Infonavit	202
15.	Gratificaciones especiales o extraordinarias	203
	a) Ley del Impuesto sobre la Renta	203
	b) Ley del Seguro Social.....	204
	c) Ley del Infonavit	204
16.	ISR a cargo del trabajador pagado por el patrón.....	205
	a) Ley del Impuesto sobre la Renta	205
	b) Ley del Seguro Social.....	205
	c) Ley del Infonavit	206
17.	Cuota obrera del IMSS pagada por el patrón.....	207
	a) Ley del Impuesto sobre la Renta	207
	b) Ley del Seguro Social.....	207
	c) Ley del Infonavit	208
18.	Viáticos y gastos de representación	209
	a) Ley del Impuesto sobre la Renta	209
	b) Ley del Seguro Social.....	210
	c) Ley del Infonavit	211
19.	Bonos o premios por productividad.....	213
	a) Ley del Impuesto sobre la Renta	213
	b) Ley del Seguro Social.....	213
	c) Ley del Infonavit	213
20.	Sobresueldo por suplencias	215
	a) Ley del Impuesto sobre la Renta	215
	b) Ley del Seguro Social.....	215

c) Ley del Infonavit	215
21. Jubilaciones y pensiones	217
a) Ley del Impuesto sobre la Renta	217
b) Ley del Seguro Social.	219
c) Ley del Infonavit	219

**CAPITULO IV
PREVISION SOCIAL. 221**

1. Ley del Impuesto sobre la Renta.	223
a) Concepto	223
b) Dedución de la previsión social	223
c) Plan de previsión social	224
d) Partidas que conforman la previsión social	226
e) Exención de los ingresos percibidos como previsión social	227

**CAPITULO V
DETERMINACION DE LA PARTE DEDUCIBLE EN EL ISR
CORRESPONDIENTE A LOS PAGOS A TRABAJADORES
QUE SE ENCUENTREN EXENTOS DE ESTE IMPUESTO 233**

1. Determinación de la parte deducible en el ISR correspondiente a los pagos a trabajadores que se encuentren exentos de este impuesto	235
--	-----

**CAPITULO VI
EL SALARIO BASE DE COTIZACION 241**

1. Ley del Seguro Social	243
a) Concepto	243
b) Elementos excluyentes del salario base de cotización.	243

c) Límites del salario base de cotización	249
d) Determinación del salario base de cotización	250
e) Integración al salario base de cotización de la habitación y alimentación no onerosas	257
f) Integración al salario base de cotización de las despensas	261
g) Integración al salario base de cotización de premios de asistencia y puntualidad	262
h) Integración de las horas extras al salario base de cotización	264
i) Jornada y semana reducidas	266
j) Trabajadores que prestan servicios a varios patrones.	266
2. Ley del Infonavit.	269

CAPITULO VII

OBLIGACIONES LABORALES DE LOS PATRONES.	271
--	------------

CAPITULO VIII

CALCULO Y RETENCION DEL ISR POR SALARIOS	279
---	------------

a) Opción de retener el ISR a destajistas.	283
b) Opción de retener el ISR cuando se efectúan pagos semanales, decenales o quincenales.	283
c) Otra opción de retener el ISR a trabajadores según el RISR	283
d) Cálculo de la retención del ISR cuando el trabajador obtiene percepciones correspondientes a varios meses.	284
e) Opción de efectuar retenciones del ISR en periodos comprendidos en dos meses de calendario	284
f) Disposiciones referentes al subsidio para el empleo	285
g) Trabajadores que perciben el valor de la UMA.	286
h) Plazo para efectuar el entero de las retenciones del ISR	286
i) Presentación del entero de las retenciones del ISR	288

j) Opción de retener el ISR por pago de aguinaldo, PTU, primas vacacionales y dominicales	288
k) Procedimiento para retener el ISR por pago de primas de antigüedad, retiro e indemnizaciones	293
l) Procedimiento para retener el ISR por pago único de jubilaciones, pensiones o haberes de retiro	296
m) Procedimiento para retener el ISR de pagos en una sola exhibición con cargo a subcuentas del IMSS y con cargo a la cuenta individual del sistema de ahorro para el retiro del ISSSTE.	296

CAPITULO IX

CALCULO DEL ISR ANUAL DE LOS TRABAJADORES 297

a) Casos en que el empleador no está obligado a efectuar el cálculo del impuesto anual	301
b) Tratamiento de las diferencias a cargo o a favor que resulten del cálculo anual	301

CAPITULO X

OTRAS OBLIGACIONES EN EL ISR 307

1. Expedir y entregar comprobantes fiscales	309
2. Solicitar constancias y comprobantes fiscales.	311
3. Solicitar comunicación de prestación de servicios a otro patrón.	313
4. Presentar declaración anual de subsidio para el empleo	315
5. Inscribir al trabajador en el RFC	317
6. Proporcionar constancia de viáticos.	319
7. Presentar declaración de personas que ejercieron la opción de adquirir acciones	321

CAPITULO XI

INSCRIPCION COMO PATRON ANTE EL IMSS E INFONAVIT. 323

CAPITULO XII

INSCRIPCION DE LOS TRABAJADORES Y AVISOS

ANTE EL IMSS E INFONAVIT 357

1. Inscribir a los trabajadores en el IMSS 359

 a) Rectificación de datos proporcionados en avisos
 de inscripción 360

2. Comunicar altas, bajas y modificaciones de salarios
de los trabajadores 371

 a) Avisos de baja 371

 b) Avisos de modificación de salario 372

3. Firma Electrónica Avanzada expedida por el SAT para
presentar movimientos afiliatorios ante el IMSS 375

4. Registrarse e inscribir y proporcionar datos
de los trabajadores ante el Infonavit. 389

CAPITULO XIII

CALCULO Y ENTERO DE LAS CUOTAS OBRERO-PATRONALES 391

1. Seguro de riesgos de trabajo 395

2. Seguro de enfermedades y maternidad 407

3. Seguro de invalidez y vida. 409

4. Seguro de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez 411

5. Seguro de guarderías y prestaciones sociales. 413

6. Casos prácticos 415

7. Ausentismos. 427

8. Facultad del IMSS para proponer la cédula
de determinación de cuotas 429

CAPITULO XIV	
CALCULO DE LAS APORTACIONES ANTE EL INFONAVIT	431
1. Cálculo y entero de las aportaciones	433
2. Efectuar descuentos a los salarios de los trabajadores para la amortización de créditos	435
CAPITULO XV	
PRESENTAR DECLARACION DE RIESGOS DE TRABAJO	437
CAPITULO XVI	
OTRAS OBLIGACIONES EN MATERIA DEL IMSS.	443
1. Elaborar y conservar nóminas y listas de raya	445
2. Proporcionar información al IMSS	449
3. Permitir el desarrollo de inspecciones y visitas domiciliarias	451
4. Observar disposiciones relativas al seguro de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez	453
5. Expedir y entregar constancias de días laborados a trabajadores eventuales	455
6. Dictaminar el cumplimiento de sus obligaciones	457
7. Cumplimiento espontáneo de las obligaciones	459
CAPITULO XVII	
OTRAS OBLIGACIONES EN MATERIA DEL INFONAVIT	463
1. Proporcionar información al Infonavit	465
2. Atender los requerimientos de pago e información del Infonavit	467
3. Presentar al Infonavit informes sobre la situación fiscal y anexos del dictamen fiscal	469
4. Otras obligaciones	471

CAPITULO XVIII

OBLIGACIONES ADICIONALES DE LOS PATRONES

DEL RAMO DE LA CONSTRUCCION 473

- 1. Ley del Seguro Social 475
 - a) Registro de obras, fases e incidencias a través del Siroc. 475
 - b) Avisos de subcontratación. 476
 - c) Presentación de la relación mensual de trabajadores de la construcción. 476
- 2. Ley del Infonavit. 477

CAPITULO XIX

IMPUESTO SOBRE NOMINAS 479

- 1. Sujetos obligados al pago del impuesto 483
- 2. Objeto del impuesto 485
- 3. Erogaciones exentas del pago del impuesto 487
- 4. Tasa del impuesto 489
- 5. Momento en que se causa el impuesto y fecha de entero 491
- 6. Casos en que se otorgarán reducciones del impuesto sobre nóminas. 493
 - a) Personas físicas o morales que realicen actividades empresariales de reciclaje 493
 - b) Empresas o instituciones que cuenten con programas de mejoramiento de condiciones ambientales. 493
 - c) Empresas que anualmente acrediten que incrementaron desde un 25% su planta laboral. 494
 - d) Empresas que inicien operaciones 495
 - e) Empresas que regularicen voluntariamente su inscripción al padrón del impuesto sobre nóminas y los pagos de dicha contribución. 496
 - f) Otros supuestos 496

7. Obligaciones de los empleadores	499
8. Responsables solidarios en el pago del impuesto sobre nóminas	501
9. Determinación presuntiva de las erogaciones por las autoridades	503

CAPITULO XX

BENEFICIOS Y ESTIMULOS FISCALES 505

1. Estímulo fiscal por contratación de personal con discapacidad	507
2. Ayuda alimentaria para los trabajadores	509
a) Propósito de la LAAT	509
b) Objetivo de la ayuda alimentaria	509
c) Opción de otorgar ayuda alimentaria. Modalidades.	509
d) Tratamiento fiscal de la ayuda alimentaria	511
3. Acreditamiento del subsidio para el empleo contra el ISR propio o el retenido a terceros	519
4. Exención parcial en el pago de cuotas al IMSS para patrones y trabajadores del campo	521

CAPITULO XXI

INGRESOS ASIMILADOS A SALARIOS 523

1. Conceptos.	525
2. Obligaciones de los retenedores	529

CAPITULO XXII

SUELDOS PAGADOS A RESIDENTES EN EL EXTRANJERO 531

1. Sujetos obligados al pago del impuesto	533
2. Fuente de riqueza en salarios	535

A.	Monto del impuesto	537
B.	Retención o entero del impuesto	539
C.	Salarios exceptuados del impuesto	541
3.	Fuente de riqueza en ingresos por jubilaciones, pensiones y haberes de retiro	543
A.	Monto del impuesto	545
B.	Retención o entero del impuesto	547

CAPITULO XXIII

OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES 549

1.	Ley Federal del Trabajo	551
2.	Ley del Impuesto sobre la Renta	553
	a) Proporcionar datos para el RFC	553
	b) Solicitar comprobantes fiscales de retenciones, remuneraciones y del impuesto local a los ingresos por salarios	553
	c) Presentar declaración anual	553
	d) Comunicar si prestan servicios a otro patrón	554

ANEXO I 555