

Abreviaturas	17
Introducción	21

Capítulo I

Generalidades del Derecho del trabajo

Principios generales	27
El Derecho del trabajo y los principios constitucionales.	27
Origen y estructura de la Ley Federal del Trabajo	28
Características del Derecho del trabajo.	32
Principales conceptos	32
Autoridades del trabajo.	34
Secretaría del Trabajo y Previsión Social	35
Dirección de inspección del trabajo	36

Capítulo II

Relaciones individuales de trabajo

La relación laboral y sus formalidades	43
Requisitos de los contratos de trabajo	44
Modalidades de los contratos establecidas en la LFT	45
Contrato por obra determinada	45
Contrato por tiempo determinado	45

Contrato por tiempo indeterminado	46
Periodo de prueba en el contrato por tiempo indeterminado.	47
Contrato de trabajo para capacitación inicial	47
Contrato de trabajo por tiempo indeterminado en labores discontinuas o de temporada	49
✧ Formato de contrato individual de trabajo por obra determinada	50
✧ Formato de contrato individual de trabajo por temporada (incluye periodo de prueba)	57
✧ Formato de contrato individual de trabajo por capacitación inicial.	65
Modificación de las condiciones generales de trabajo.	73
¿Cuándo es admisible la modificación de las condiciones de trabajo?	73
Requisitos para modificar las condiciones de trabajo	74
Elaboración del convenio	74
Ratificación del convenio ante el Tribunal o los Centros de Conciliación	76
Informe de la modificación al IMSS	76
✧ Formato de convenio que modifica las condiciones laborales de la empresa	78
Suspensión temporal de las relaciones individuales de trabajo	81
Por enfermedad contagiosa del trabajador	81
Incapacidad por enfermedad general del trabajador	83
Prisión preventiva del trabajador	83
Arresto del trabajador.	84
Desempeño de servicios y cargos públicos	84
Designación de los trabajadores como representantes ante organismos estatales y diversas autoridades	85
Documentación incompleta	85

Conclusión de temporada	85
Declaratoria de contingencia sanitaria	86
Efectos de la suspensión en el cómputo de la antigüedad	86
Extinción de las relaciones laborales	89
Rescisión de la relación laboral por parte del trabajador	91
Rescisión patronal de las relaciones de trabajo	93
Causas de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el patrón	93
Engaño del trabajador	93
Faltas de probidad y honradez por parte del trabajador	94
Agredir a los compañeros de trabajo	95
Cometer actos contra el patrón, sus familiares o representantes	96
Dañar intencionalmente la maquinaria o equipo de trabajo	96
Dañar por descuido la maquinaria o equipo de trabajo	97
Poner en riesgo la seguridad del centro laboral	97
Cometer actos inmorales, de hostigamiento y/o acoso sexual	97
✓ Conductas que pueden constituir hostigamiento y acoso sexual	98
Revelación de secretos de fabricación	99
Faltas injustificadas	99
Insubordinación del trabajador	101
No adoptar las medidas preventivas de seguridad y salud en el trabajo	101
Asistir en estado inadecuado al trabajo	102
Cumplir con pena de prisión impuesta	102
Falta de documentación imputable al trabajador	102
Otras	103

Aplicación de actas administrativas de investigación como prueba ante una rescisión laboral justificada	103
Formalidades por cumplir para levantar un acta administrativa de investigación	104
Importancia de los testigos	105
Acta administrativa de investigación como herramienta para aplicar la rescisión laboral sin responsabilidad para el patrón.	106
El acta administrativa como medio de probanza patronal	107
✧ Formato de acta administrativa de investigación	109
Formalidades para comunicar la rescisión	111
Consecuencia por no comprobar la causal de rescisión. Pago de salarios caídos hasta por 12 meses	112
Improcedente, el pago de salarios vencidos en caso de muerte del trabajador	114
Sanción a abogados, litigantes o representantes que propicien dilación u obstaculización del proceso de resolución del juicio.	115
Sanción a servidores públicos que propicien la dilación del proceso	115
✧ Formato de aviso de rescisión del contrato de trabajo.	116
✧ Formato de aviso de rescisión del contrato de trabajo al Tribunal ante la negativa del trabajador para recibirlo.	117
Rescisión de las relaciones laborales por parte del trabajador	119
Causas de rescisión sin responsabilidad para el trabajador.	119
Engaño del patrón	119
Falta de probidad u honradez, actos de violencia, hostigamiento y/o acoso sexual del patrón o personas relacionadas.	120
✓ Conductas que pueden constituir hostigamiento y acoso sexual	121
Reducir el salario o cambiar su lugar de pago	122
No pagar los salarios en la fecha convenida	123

Provocar perjuicios en herramientas	124
Falta de seguridad e higiene en los centros de trabajo	124
Atentar contra la dignidad del trabajador	124
Causas análogas	124
Aviso de rescisión de la relación de trabajo y plazo para que el trabajador se separe de su trabajo	125
Diferencia entre finiquito y liquidación	127
Inconstitucional, el límite a los salarios vencidos	129
Salario base para calcular la indemnización patronal	130
Prima de antigüedad	130
Indemnización que corresponde al trabajador cuando es éste quien rescinde la relación laboral	131
Caso Práctico 1	
➤ Determinación del monto de indemnización, finiquito y prima vacacional correspondiente a un trabajador por despido injustificado	134
✧ Formato de recibo de finiquito que podrá adaptarse a los requerimientos particulares de la empresa que lo aplique.	143
✧ Formato del recibo de liquidación que podrá ser utilizado por los patrones, adaptándolo a sus necesidades particulares	145
Comprobantes fiscales digitales a través de Internet o Factura Electrónica (CFDI).	146
Terminación de las relaciones laborales	149
Renuncia	149
Finiquito	152
Convenio del término voluntario de las relaciones laborales	153
Casos en que se requiere firmar convenio con los trabajadores.	154
✧ Formato de renuncia firmada y ratificada por el trabajador que incluye además su huella digital	157

✧ Formato de recibo de finiquito para dar por terminada la relación de trabajo	158
✧ Formato de carta convenio dirigida al Centro de Conciliación o al Tribunal para su ratificación al dar por terminada la relación de trabajo	159
Procedimiento para ratificar el convenio.	161
✧ Formato de acta de ratificación de convenio elaborado por el Centro de Conciliación o el Tribunal	162
Convenio de finiquito privado	164
✧ Formato de convenio en el que se da por terminado el contrato y/o relación laboral.	165

Capítulo III

Condiciones generales de trabajo

Formalidades de la relación laboral	169
Jornada de trabajo	169
Prolongación de la jornada de trabajo	170
Retribución de las horas extras	170
Días de descanso	171
Descanso semanal	171
Retribución en caso de laborar en los días de descanso semanal	171
Descanso obligatorio.	172
Retribución por laborar los días de descanso obligatorio o festivos	172
Vacaciones y prima vacacional.	173
Prima vacacional	175
Evidencia patronal suficiente del pago de las prestaciones al trabajador	176

Descuentos	177
Formato y contenido del recibo	178
Sanciones por no conceder vacaciones	179
Comprobantes fiscales (CFDI)	179
Forma de pago en los CFDI	180
Aguinaldo	183
Salario base del cálculo.	184
Cuando se establece salario específico o fijo como remuneración diaria	184
Cuando se trate de percepciones variables	184
Cuando los trabajadores perciben salario mixto	186
Días por considerar para determinar el aguinaldo	188
Cálculo del aguinaldo para trabajadores eventuales	190
Cálculo proporcional de días de aguinaldo por el tiempo laborado	190
¿Es posible pagar el aguinaldo conforme se devengue?	191
Prescripción para demandar el pago	191
Consecuencias por la falta de pago o liquidación posterior al plazo establecido	193
El salario y las normas protectoras	195
Protección para evitar abusos patronales	195
Determinación del salario	195
Forma de pago	197
Plazo y lugar de pago	198
Descuentos al salario.	198
Descuentos a salarios superiores al mínimo	199
Suspensión del pago	201
Otras protecciones	201

Protección del salario sobre los acreedores del patrón	201
Protección al salario contra abusos del patrón	202
Protección en contra de los acreedores del trabajador	202
Participación de los trabajadores en las utilidades de la empresa	205
Sujetos obligados al reparto de utilidades	206
Sujetos exentos de realizar el reparto de utilidades	206
Consideraciones previas al reparto	207
Entrega de copia de la declaración a los trabajadores	208
Revisión de los anexos de la declaración.	208
Objeciones a la declaración anual	209
Valoración de la información en poder de la autoridad fiscal	209
Plazos por considerar en el reparto	210
Periodo de entrega	211
Trabajadores con derecho a reparto.	211
Trabajadores sin derecho a reparto	212
Descuentos permitidos en la PTU	213
Integración de la comisión mixta para el reparto de la PTU	213
Procedimiento para elaborar el proyecto de reparto de utilidades	214
Trabajadores con derecho a PTU	215
Días por considerar en el reparto	215
Salario base para el pago de la PTU	215
✓ Salario fijo o tabulado	216
✓ Salario variable	216
✓ Salario mixto	216
✓ Salario de los trabajadores de confianza.	216
✓ Salario base máximo	217

✓ Salario de un mes	217
✓ Monto máximo para la PTU	217
Bases para la distribución	217
PTU no reclamada.	218
Sanciones aplicables ante el incumplimiento patronal	219
Caso Práctico 2	
➤ Determinación del monto total de la participación de utilidades y el importe correspondiente a cada trabajador	220

Capítulo IV

Subcontratación en los ámbitos laboral y de seguridad social

Subcontratación de servicios especializados en los ámbitos laboral y de seguridad social	231
Prohibición de la subcontratación de personal	231
Subcontratación de servicios especializados	232
Registro ante la STPS e inscripción al padrón público de las empresas de subcontratación de servicios u obras especializados	232
Qué se consideran servicios especializados	233
Requisitos para solicitar el registro en el Repse	233
Procedimiento para efectuar el registro en el Repse por Internet	235
Plazo para la resolución del registro en el Repse	244
Vigencia del registro en el Repse	242
Casos en los que se podrá negar el registro en el Repse.	242
Casos en los que la STPS podrá cancelar el registro en el Repse	243

Responsabilidad solidaria	243
Sanciones laborales	243
Obligaciones en materia de seguro social.	244
Presentación de la informativa de contratos de servicios especializados mediante el ICSSOE	244
Multas en materia de Seguro Social	245
Obligaciones en materia de Fonaviat	245
Obligaciones fiscales por la subcontratación de servicios especializados.	246
CFF	246
✓ Responsables solidarios	246
✓ Penas privativas de la libertad.	247
Ley del ISR	247
Ley del IVA	248

Capítulo V

El Teletrabajo

El Teletrabajo	251
Definición de trabajo a domicilio	251
Definición de teletrabajo	251
Condiciones de trabajo	252
Teletrabajo en el contrato colectivo de trabajo o en el reglamento interior	252
Obligaciones especiales de los patrones	252
Obligaciones especiales de las personas trabajadoras	253
Obligaciones especiales de los inspectores de trabajo	254
Otros aspectos.	254

Capítulo VI

Seguridad social

Sistema de seguridad social. IMSS, Infonavit y SAR	259
Sujetos de aseguramiento obligatorio ante el IMSS.	265
Momento en que se inicia la obligación patronal	266
Concepto patronal.	266
✧ Obligaciones patronales establecidas tanto en la LSS como en la Linfonavit	267
Elementos para acreditar la existencia de una relación de trabajo	271
¿Quién lo presta?	272
¿Quién lo recibe?	272
La subordinación	272
El salario.	273
El trabajo	273

Capítulo VII

Integración del salario para efectos del IMSS e Infonavit

Integración del salario base de cotización	277
Integración del salario base de cotización con elementos fijos	279
Gratificación anual (aguinaldo).	280
Prima vacacional	281
Factor mínimo de integración del salario base de cotización	282
Prima dominical	283
Despensa.	283
Ayuda para transporte	284
Alimentación y habitación.	284

Caso Práctico 3

- Determinación del salario base de cotización con prestaciones superiores a las mínimas de ley 285

Caso Práctico 4

- Determinación del salario base de cotización de un trabajador con percepciones fijas de prima dominical y servicio de comedor 288

Caso Práctico 5

- Determinación del salario base de cotización con percepciones fijas de habitación y una compensación por servicios foráneos. 292

Integración del salario base de cotización con elementos variables. 295

Días de salario devengado 295

Comisiones 296

Trabajo a destajo 297

Caso Práctico 6

- Determinación del salario base de cotización de un conferencista que percibe ingresos variables 299

Caso Práctico 7

- Determinación del salario base de cotización de un trabajador con percepciones por unidad de obra a precio alzado 304

Integración del salario base de cotización con elementos mixtos 307

Avisos de modificación de salario 308

Premios de asistencia y puntualidad. 308

Bonos o premios de productividad. 309

Comisiones y destajo con salario de garantía. 309

Sobresueldo por suplencias 310

Caso Práctico 8	
➤ Determinación del salario base de cotización con prestaciones mínimas de ley y premios por puntualidad y asistencia	311
Caso Práctico 9	
➤ Integración del salario base de cotización de un trabajador con salario mixto, con percepciones variables por labores a destajo	317
Integración del salario base de cotización con tiempo extraordinario	321
Caso Práctico 10	
➤ Determinación del salario mixto de un trabajador con prestaciones superiores a las de ley (prima vacacional y aguinaldo), además de percepciones por tiempo extra	324

Capítulo VIII

Determinación del entero de cuotas obrero-patronales al IMSS y de aportaciones al Infonavit

Determinación del entero de cuotas obrero-patronales al IMSS y de aportaciones al Infonavit	333
Caso Práctico 11	
➤ Procedimiento para obtener las cuotas de seguridad social y aportaciones al Infonavit que determinarán mediante el SUA, los patrones con cinco o más trabajadores, así como con los formatos “COB-10” y “COB-20”, los que tengan menos de cinco trabajadores que no opten por utilizar dicho sistema	336
Tasas de financiamiento para calcular las cuotas obrero-patronales del IMSS y aportaciones del Infonavit	351